

Il Piano Spostamenti Casa Lavoro



PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO
 INFN – SEZIONE DI ROMA
 EDIZIONE 2021

SABINA PELLIZZONI - MOBILITY MANAGER

mobilitymanager@roma1.infn.it

Sommario

Premessa	- 2 -
Quadro normativo	- 3 -
L'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare	- 5 -
La sezione INFN di Roma	- 6 -
Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL).....	- 7 -
La metodologia	- 7 -
1. Fase informativa e di analisi	- 8 -
Analisi del questionario	- 9 -
2. Fase progettuale	- 21 -
3. Fase di confronto	- 23 -
4. Fase attuativa	- 23 -
5. Fase di aggiornamento e monitoraggio	- 23 -
Conclusioni	- 24 -


- Nel maggio 2020 il “Decreto Rilancio”, ha introdotto l'obbligo di nominare un **Mobility Manager** per tutte le aziende o gli Enti pubblici con più di 100 dipendenti in città con più di 50.000 abitanti.
- Il Piano degli spostamenti Casa Lavoro (PSCL) è lo strumento di **pianificazione, previsto dalla norma**, finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale e ad una migliore organizzazione delle presenze e degli orari dei dipendenti per cercare di limitare la congestione del traffico.
- **Obbligo di redazione 23 novembre 2021.**

Obiettivo: cambiare la mobilità

- Promuovere all'interno delle aziende e degli enti pubblici delle modalità di spostamento «sostenibili». In grado cioè di diminuire gli impatti ambientali, sociali ed economici generati dai veicoli privati.
- **«Shift modale» verso modalità di trasporto collettivo, condiviso e a ridotto o nullo impatto ambientale.**
- Organizzare un **insieme di soluzioni** che diano vita ad una **mobilità che sia vantaggiosa per l'ambiente, ma anche per le persone.**

PSCL - Il questionario

- A fine ottobre indagine conoscitiva rivolta a tutto il personale dipendente /associato della Sezione di Roma per raccogliere ed elaborare i dati ed analizzare le condizioni strutturali della Sezione.
- Questa prima fase è stata fondamentale per definire la reale domanda di mobilità del personale, ed ha rappresentato la base dati informativa sulla quale si è costruito il piano di azioni da implementare.



INFN
Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Sezione di Roma

Questionario sulla mobilità della Sezione di Roma

Cara/o collega, ti chiediamo solo pochi minuti del tuo tempo per compilare il seguente questionario che ci permetterà di acquisire le informazioni utili per sviluppare il piano della mobilità della Sezione di Roma.

Il questionario servirà per analizzare il contesto e comprendere le effettive esigenze di ciascuna/o, al fine di ottimizzare gli spostamenti casa-lavoro, in modo sostenibile, massimizzando le risorse disponibili e delineando nuove opportunità.

Ogni contributo sarà utile per creare un modello funzionale.

I dati saranno acquisiti in forma anonima (come previsto dal Dlgs.196/2003 in materia di privacy) e saranno utilizzati esclusivamente per i fini di cui sopra.

Grazie per la collaborazione!

Pagina 1 di 6 - Anagrafica

17%

ANAGRAFICA

Età *

18-25 26-30 31-35 36-40 41-45
 46-50 51-55 56-60 61-65 66-70
 oltre

Genere *

F M Altro

Comune di provenienza *

CAP *

Per i residenti a Roma indicare il Municipio di appartenenza *

Salva il mio progresso e riprendi più tardi

Continue

Articolato in cinque sezioni:

1. Anagrafica
2. Attività lavorativa
3. Spostamenti casa-lavoro (modalità abituale di spostamento ed analisi delle motivazioni che spingono all'uso del mezzo prevalente)
4. Propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro (motivi e condizioni verso forme di mobilità sostenibili: percezioni e atteggiamenti legati allo spostamento abituale)
5. Lavoro a distanza (considerazioni sulle modalità alternative di lavoro sperimentate durante la pandemia Covid 19)

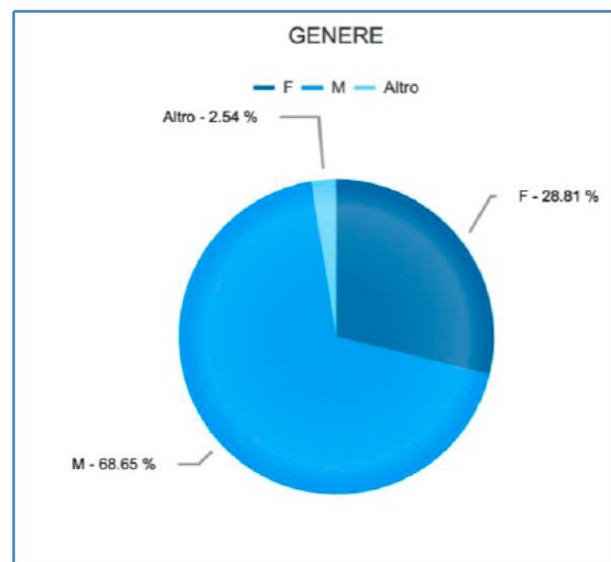
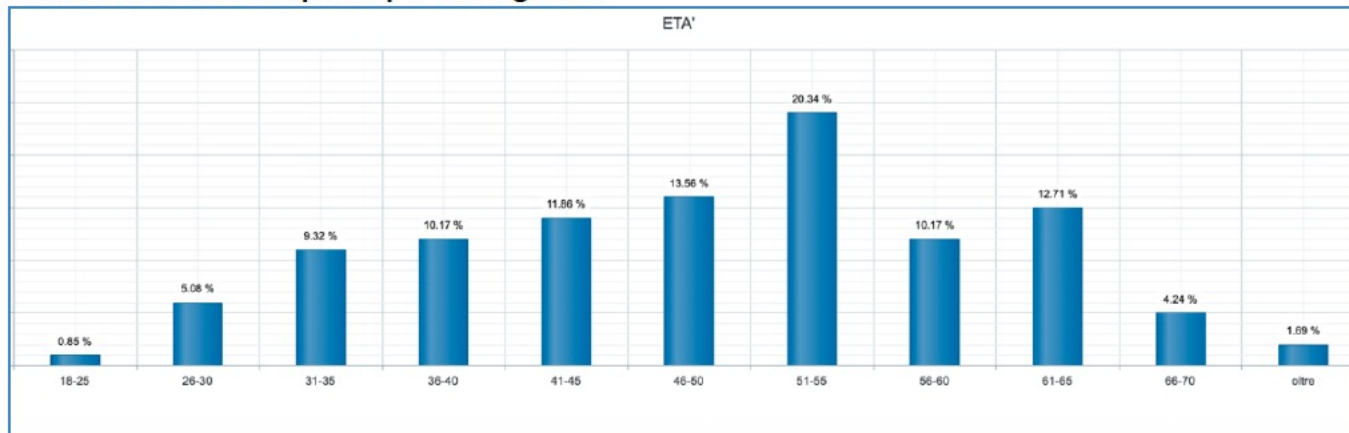
Analisi del questionario

Campione statistico rilevato:

Inquadramento	Unità di personale	N. risposte raccolte	Percentuale di risposta
Dipendenti	121	83	68%
Assegniste/i – borsiste/i - collaboratrici/ori	15	8	53%
Associate/i	221	25	11%

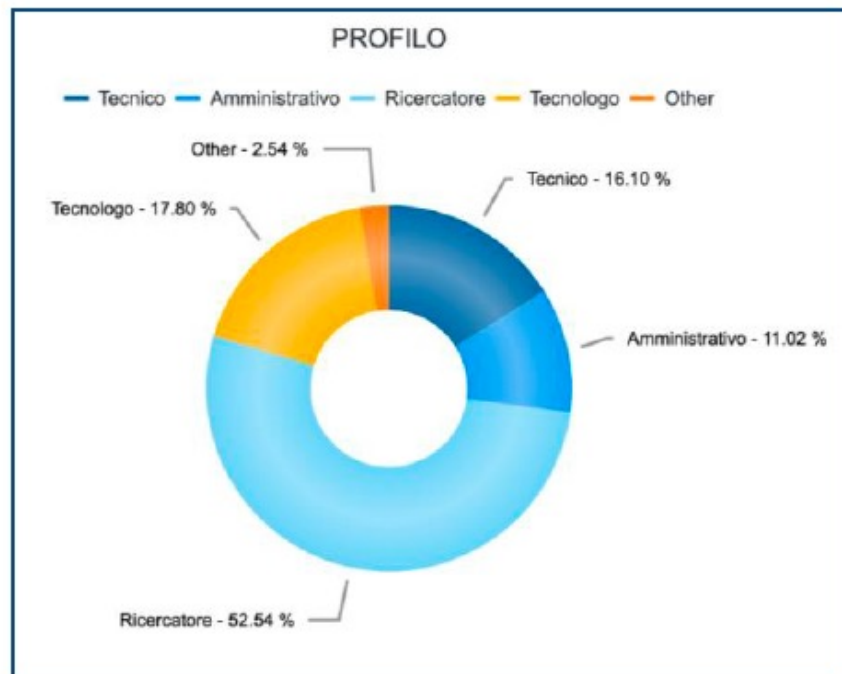
Anagrafica

Distribuzione del campione per età e genere



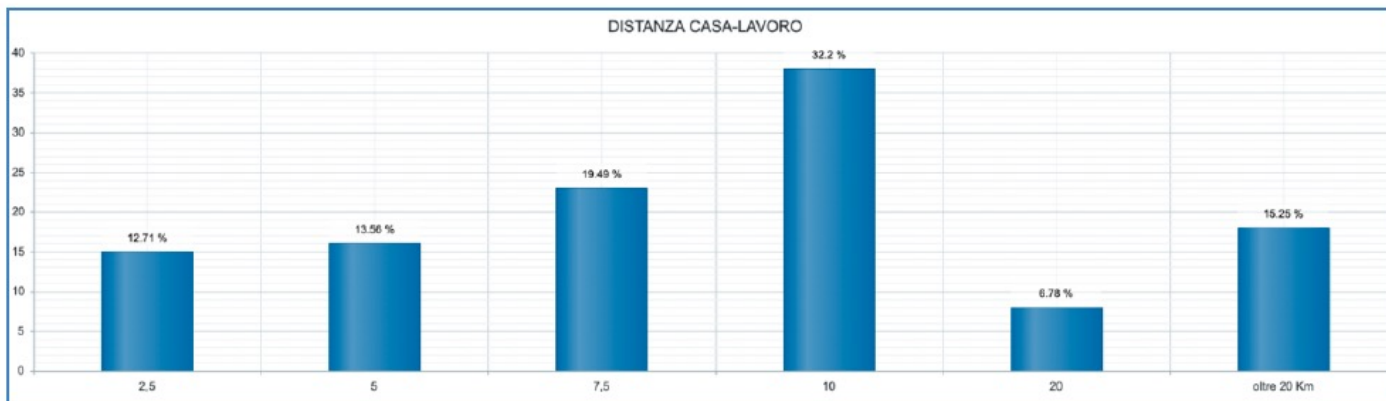
b. Attività lavorativa

Distribuzione del personale per tipologia di contratto e profilo



Spostamenti casa lavoro

Distribuzione per provenienza e distanza dalla sede di lavoro

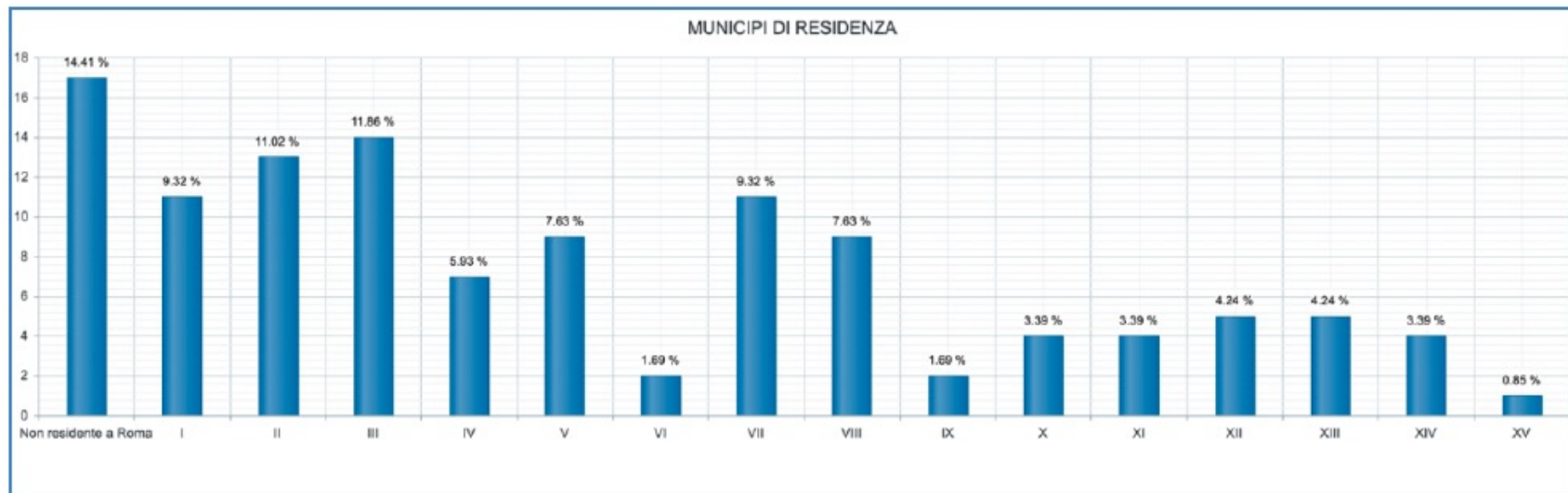


Tempo medio di percorrenza casa-lavoro (a tratta):

Tempo medio di percorrenza	Percentuale
Fino a 30 minuti	42%
Fino a 50 minuti	32%
Oltre 50 minuti	26%

È interessante notare che il 14% del campione statistico rilevato non risiede a Roma ed il 54% del personale percorre una distanza casa-lavoro superiore ai 10 km (a tratta), con un tempo di percorrenza medio superiore ai 30 minuti per il 58% del personale

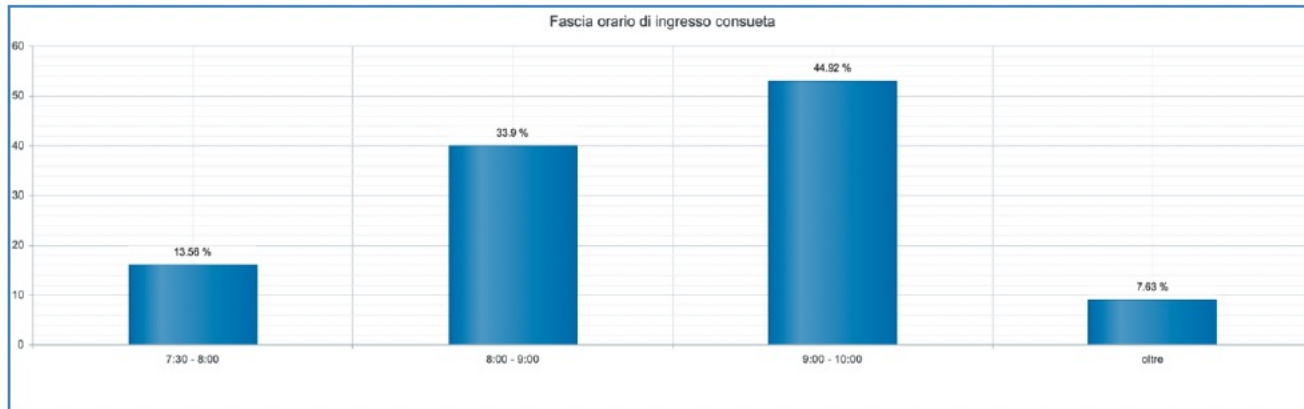
Spostamenti casa lavoro



L'analisi differenziata per municipio, unitamente alle fasce medie di ingresso e uscita dei dipendenti, riportate di seguito, rappresenta un'indicazione importante per l'individuazione di misure di spostamento condivise e/o di prossimità (car pooling, navette aziendali, co-working, etc.)

Spostamenti casa lavoro

Fasce medie di ingresso e uscita dei dipendenti

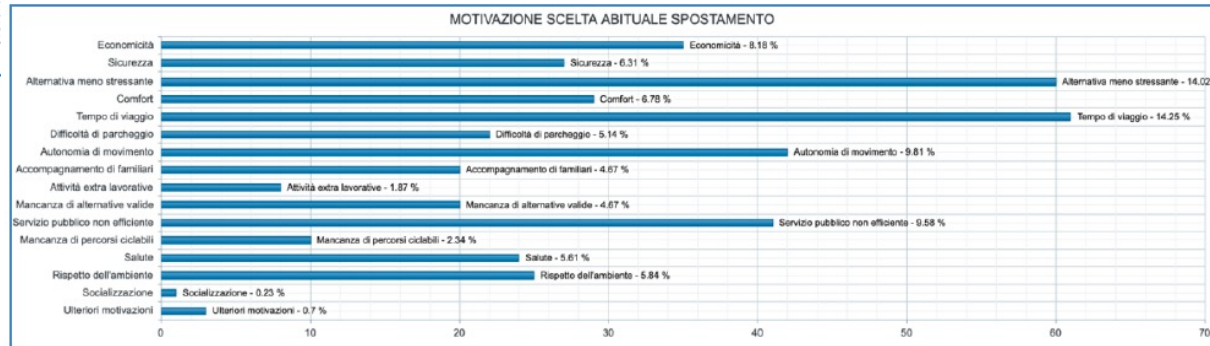
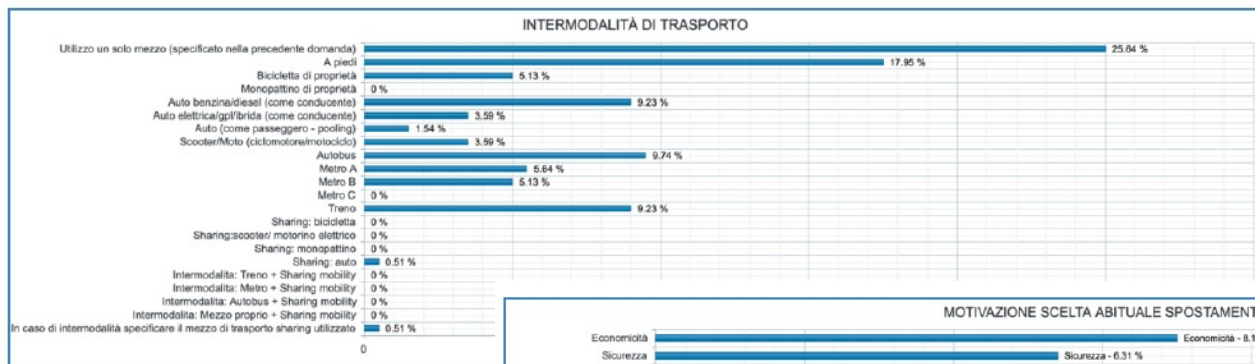


Modalità abituali di spostamento

Una parte significativa del questionario è stata dedicata all'analisi delle modalità abituali di spostamento del personale, con particolare attenzione ai mezzi di trasporto principali.

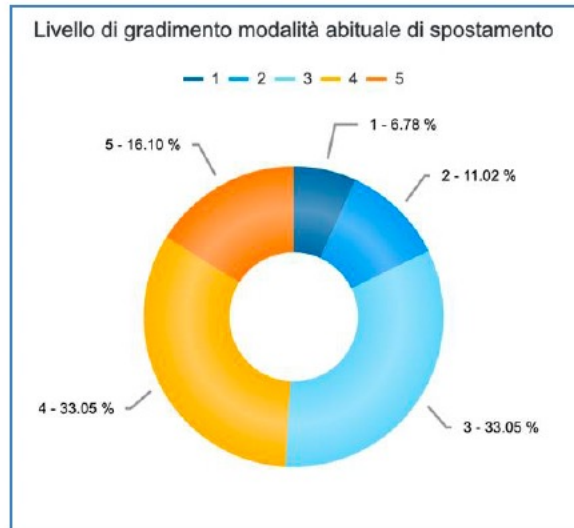
Si sono analizzate le motivazioni che determinano le scelte e la percezione di soddisfazione della modalità di trasporto utilizzata.

Utilizzo combinazione di mezzi di trasporto



Modalità abituali di spostamento

Gradimento modalità abituale di spostamento
(Scala da 1 = minimo a 5 = massimo)



Il 51% del personale si dichiara scarsamente soddisfatto del proprio spostamento casa-lavoro

solamente il 9% del campione statistico si dice disponibile ad intraprendere qualche azione di cambiamento delle proprie abitudini, mentre la maggior parte sente di non avere alternative percorribili

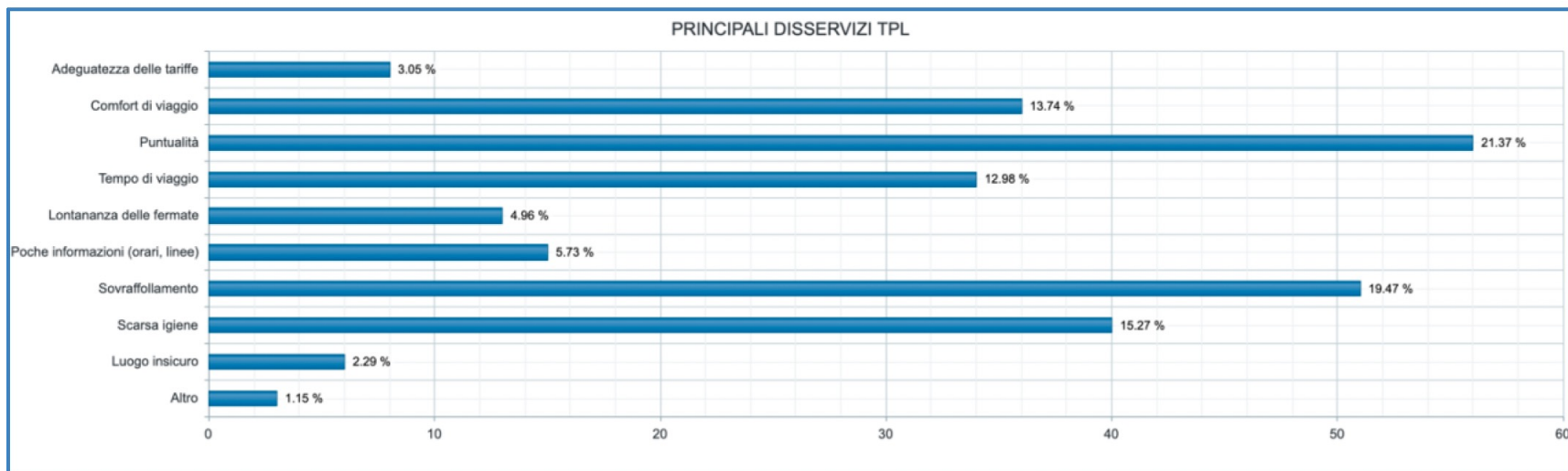
Le **motivazioni principali** che determinano la scelta del mezzo di trasporto derivano in massima parte dalla ricerca del benessere personale, identificato segnatamente:

- dall'alternativa meno stressante (14%)
- dal tempo di viaggio (14%)
- dall'autonomia di movimento (10%)
- dal comfort (7%)
- dal risparmio economico (8%)

unitamente alla

- ricerca di sicurezza (6%)
- alla mancanza di alternative valide (5%) quali il trasporto pubblico inefficiente (10%) e l'assenza di piste ciclabili (2%)

Focus TPL

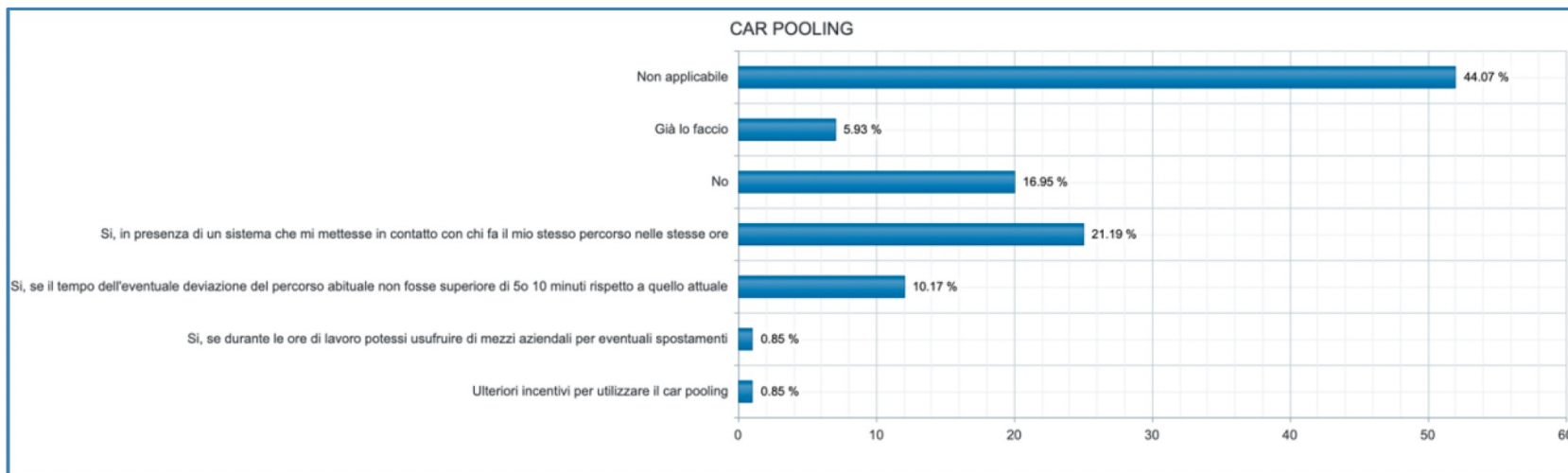


I dati raccolti evidenziano una scarsa disponibilità dei dipendenti ad avvalersi del TPL/Regionale, ad oggi **solamente l'8 % degli intervistati lo utilizza come mezzo di trasporto principale**, mentre il **90% esprime un giudizio fortemente negativo sulla qualità del servizio**

Le criticità sono legate alla puntualità, al sovraffollamento, al comfort di viaggio e alla distanza delle fermate.

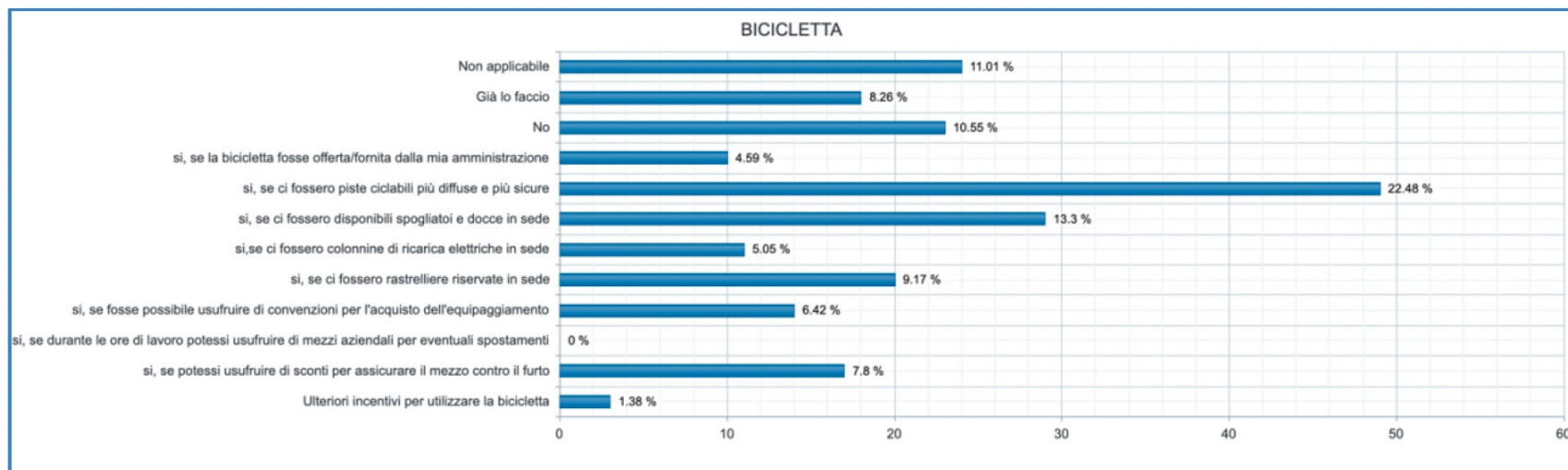
Non è emerso un dato significativo contrario all' utilizzo per paura di eventuali contagi da Covid 19

Mobilità alternativa



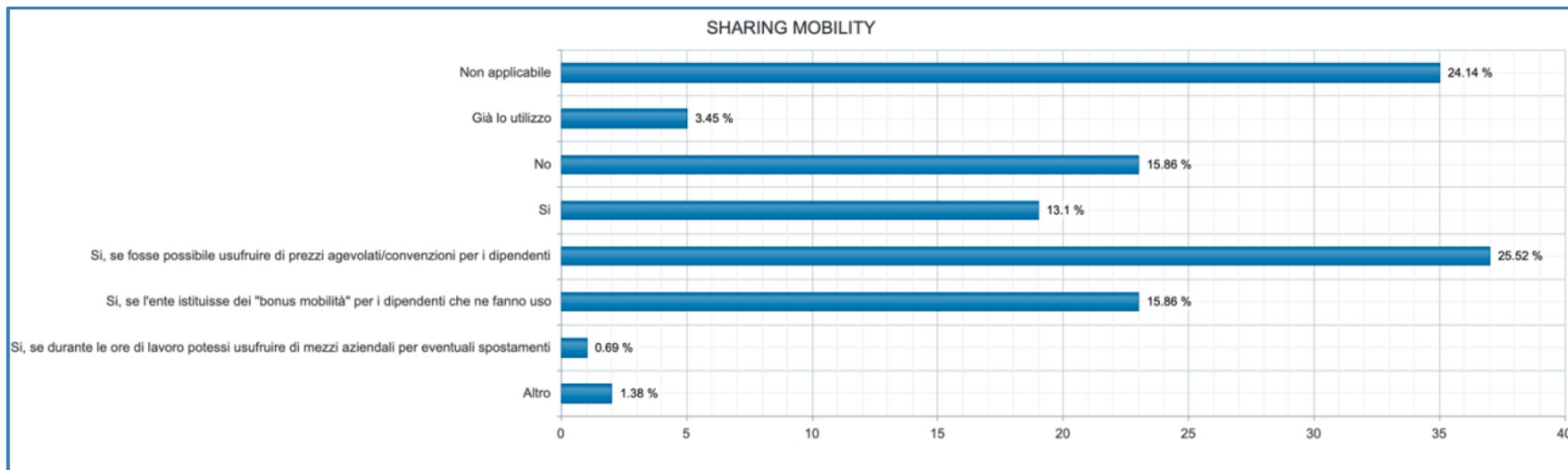
Il 6% del personale già ricorre al **car pooling** mentre il 56% degli intervistati si è mostrato disponibile ad avvalersene a fronte di un lavoro di coordinamento che ne agevolasse la fruizione

Mobilità alternativa



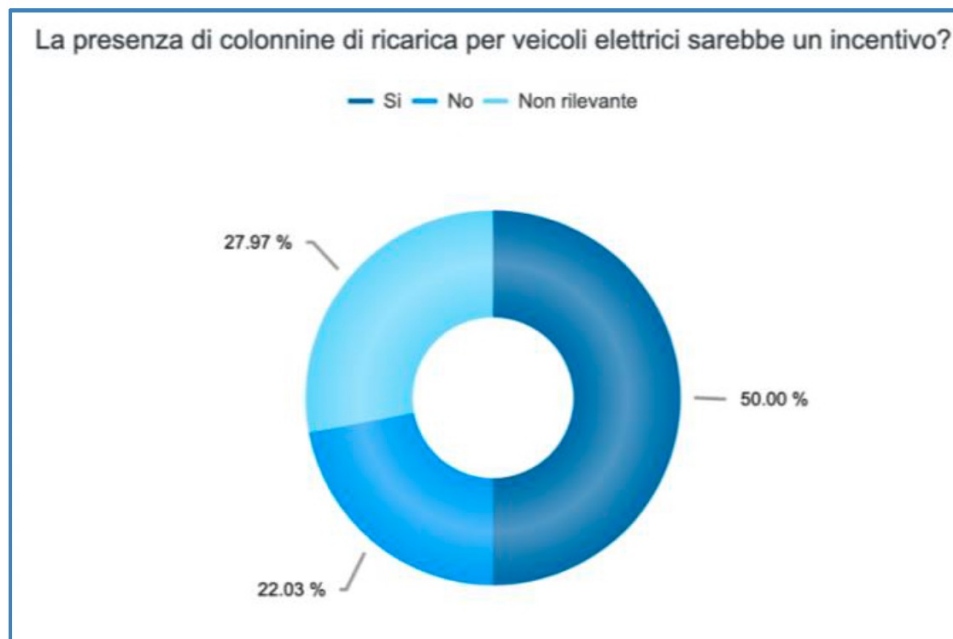
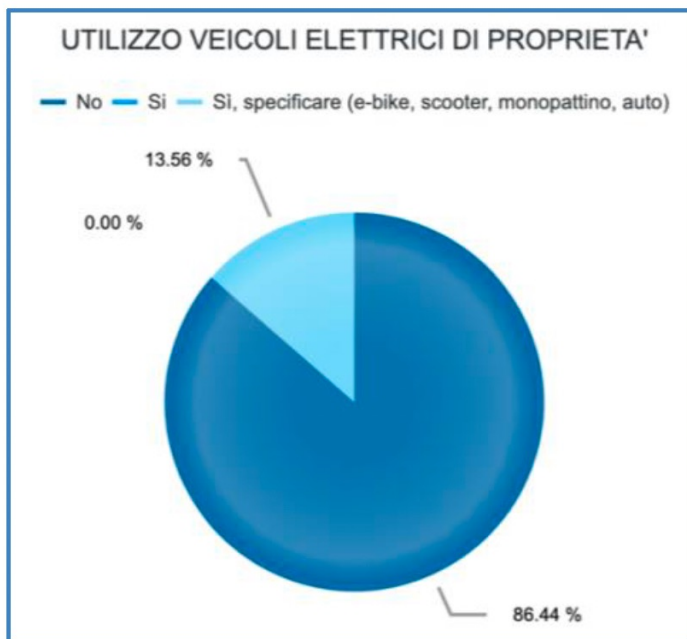
Il 9% degli intervistati utilizza la **bicicletta come mezzo abituale di spostamento, mentre circa **l'80%** ha manifestato interesse ad utilizzare la **bicicletta** come mezzo alternativo di mobilità a fronte di fattori incentivanti**

Sharing mobility



Il 60% del campione statistico ha espresso parere favorevole all'utilizzo della sharing mobility a condizione di prevedere delle forme di agevolazione e scontistica. Il 3% del personale già la utilizza

Sharing mobility



Il 14% degli intervistati utilizza veicoli elettrici di proprietà ed il 50% riterrebbe determinante la presenza di colonnine di ricarica elettrica in sede

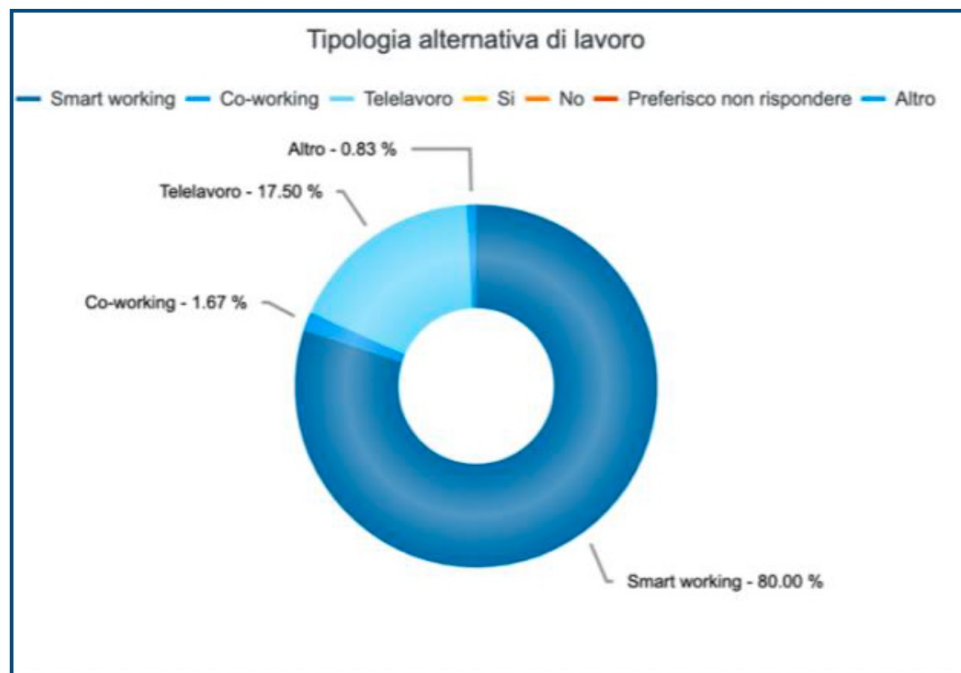
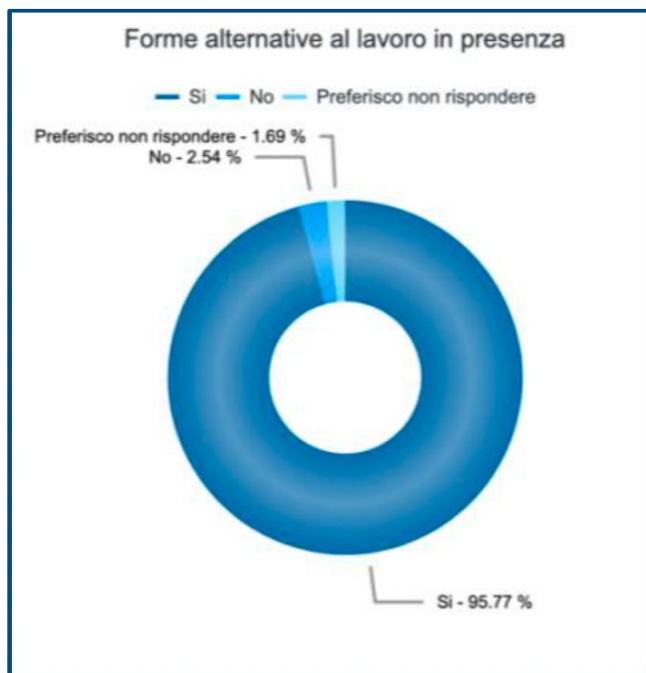
Mobilità alternativa

La domanda sulle principali aree di intervento per migliorare la mobilità mostra ancora una volta come il **miglioramento del trasporto locale sia considerato un asse fondamentale per la promozione della mobilità sostenibile unitamente al potenziamento delle piste ciclabili**

Area di intervento	valutazione 1	valutazione 2	valutazione 3	valutazione 4	valutazione 5
TPL/Regionale	3	1	2	18	94
Navette aziendali	33	26	27	14	18
Car pooling	29	35	36	10	8
Mobilità sharing	24	20	35	23	16
Piste ciclabili	19	6	17	22	54
Colonnine di Ricarica	26	15	22	26	29

Lavoro a distanza

La sezione conclusiva del questionario ha indagato le considerazioni del personale sulle modalità alternative al lavoro in presenza esperite durante la pandemia Covid 19

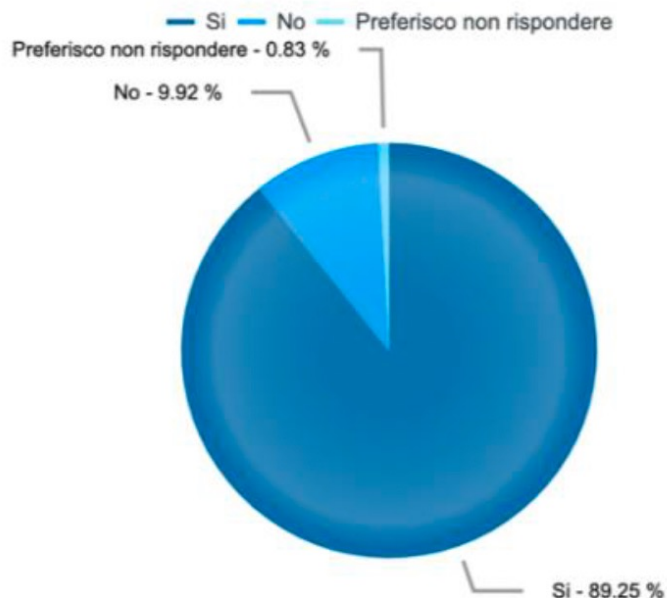


Il 96% del campione statistico ha sperimentato forme di lavoro a distanza con prevalenza dello strumento dello smart working (80%)

Lavoro a distanza

L'89% del personale ritiene il lavoro da remoto fondamentale per la riduzione del traffico veicolare e dei fattori climalteranti e al contempo uno strumento utile per favorire la conciliazione casa-lavoro ed il conseguente miglioramento della qualità della vita

Al fine del decongestionamento del traffico e della riduzione dei fattori climalteranti, ritieni che il lavoro da remoto sia da ritenersi utile?



Lavoro a distanza

Ad un anno e mezzo dalla sperimentazione del lavoro da remoto, la quasi totalità degli intervistati (96%) lo ritiene uno strumento valido



PSCL - Proposte

- **Le misure proposte nel PSCL nascono dall'analisi combinata tra i risultati emersi dal questionario con i 5 assi di intervento indicati dalle linee guida del PSCL**
- **I principali indicatori di misurazione delle azioni riguarderanno:**
 - il numero di personale raggiunto e/o coinvolto in campagne, eventi e disseminazione
 - il numero di eventi, campagne, corsi/seminari realizzati
 - il numero di convenzioni, abbonamenti, acquisti effettuati

PSCCL - Proposte

ASSE 1	
DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA	
BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE
Creazione di app e/o spazi dedicati su intranet per la promozione e la gestione del car pooling aziendale	Verifica possibilità di istituire dei " buoni mobilità " da destinare ai dipendenti che si recano in ufficio utilizzando forme di mobilità sostenibile alternative all'uso dell'autovettura privata
Analisi di fattibilità per la creazione di un servizio di navetta aziendale da determinati municipi	
ASSE 2	
FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO	
BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE
Ricerca e promozione delle linee TPL/Regionali " bike friendly "	Convenzioni con i servizi di TPL e con il trasporto ferroviario per ottenere abbonamenti a prezzi agevolati per i dipendenti
	Identificazione eventuali nuovi percorsi ciclabili integrativi , funzionali agli spostamenti del personale da segnalare al mobility manager d'area

PSCL - Proposte

ASSE 3	
FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E/O LA MICROMOBILITA'	
BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE
Identificazione di possibili stalli custoditi per biciclette	Convenzioni con le aziende di sharing mobility per ottenere prezzi agevolati per i dipendenti
Identificazione di possibili spazi dedicati ai monopattini elettrici	Offerta di servizi di mobilità interni alla Sezione (acquisto biciclette "aziendali" per utilizzo su prenotazione)
Analisi di fattibilità per la realizzazione di spogliatoi con docce riservati al personale	Bonus per acquisto di biciclette personali e/o altri mezzi elettrici
Analisi di fattibilità realizzazione stazioni di ricarica elettrica per e-bike e monopattini riservati al personale	
Adesione a campagne di sensibilizzazione per la promozione dell'uso della bicicletta	

PSCL - Proposte

ASSE 4	
RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITA'	
BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE
Studio per favorire la flessibilità oraria di ingresso e uscita del personale tecnico/amm.vo	Eventuale supporto dei mobility managers INFN per la redazione del POLA per favorire lo smart working e/o il co-working in sedi di prossimità a residenze/domicili dei dipendenti.
ASSE 5	
ULTERIORI MISURE DI SENSIBILIZZAZIONE	
BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE
Aggiornamento costante del database della mobilità del personale	Rinnovo del parco auto della Sezione a favore dell'ibrido e/o dell'elettrico
Creazione del portale mobilità della sezione di Roma	Campagna di divulgazione dell'European mobility week (eventuale promozione/ adesione ad eventi)
Sportello virtuale di ascolto: segnalazioni criticità, raccolta di idee, proposte e promozioni di iniziative	
Promozione di seminari/ corsi sulle tematiche della mobilità sostenibile	
Adesione a campagne di sensibilizzazione nazionali e internazionali e ad eventuali manifestazioni/concorsi	

Conclusioni

- necessità di sviluppare comportamenti nuovi e consapevoli
- cambio di mentalità accompagnato dall'adozione di misure che incentivino il personale:

alcuni interventi, come il miglioramento del TPL/Regionale o la costruzione di nuovi percorsi ciclabili sono più complessi da realizzare, mentre la sensibilizzazione, informazione e formazione, la messa a sistema degli spostamenti fra colleghi o la costituzione di bonus/incentivi specifici potrebbero essere agiti con un impegno inferiore ed attuati in breve tempo.

Conclusioni

- lo smart working, previsto dal legislatore nell'asse 4 del PSCL per ridurre la domanda di mobilità alla sola necessaria ed indispensabile, rappresenta una strategia percorribile e implementabile con sforzi relativamente minimi ed un impatto positivo sulla riduzione del traffico e della mobilità, unitamente all'adozione di fasce flessibili di ingresso e uscita dal lavoro per evitare picchi di congestione veicolare.
- le valutazioni dell'Ente in merito alle prestazioni dei dipendenti posti "forzosamente" in smart working durante il periodo del lock down per la pandemia da Covid 19 hanno indicato una capacità adattiva ed un livello di performance eccellente.

Ottobre

- Somministrazione questionario anonimizzato a tutti i dipendenti/associati di Roma1



Novembre

- Analisi e restituzione del questionario
- Individuazione referenti target specifici
- Redazione del PSCL e adozione



Dicembre

- Presentazione al personale del PSCL



Gennaio e ss.

- Monitoraggio, implementazione e aggiornamento del PSCL

Grazie per l'attenzione!

Info e contatti:

mobilitymanager@roma1.infn.it