

Mobility manager

Riferimenti normativi

- In Italia si parla di mobilità sostenibile dal 1998 a partire dalle istanze emerse con il Protocollo di Kyoto (1997) per la riduzione delle emissioni inquinanti; c.d. Decreto Ronchi (D.M. 27 Marzo 1998)
- Figura inattuata nell'ordinamento italiano soprattutto perché la norma non prevedeva sanzioni per chi non provvedeva alla nomina del MM.
- Nel 2015 parziale aggiornamento con l'istituzione del MM scolastico.
- La vera novità è il decreto rilancio!

Riferimenti normativi

- Nel maggio 2020 il “**Decreto Rilancio¹**”, ha **introdotto l'obbligo di nominare un Mobility Manager** per tutte le aziende o gli Enti pubblici con più di 100 dipendenti in città con più di 50.000 abitanti.
- Nel maggio 2021 il **Decreto Interministeriale²** ha definito le «modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager»

Il decreto attuativo ha rappresentato l'occasione per una prima e organica razionalizzazione della materia inerente la mobilità dei dipendenti delle unità organizzative aziendali più complesse e delle figure di riferimento per le iniziative di mobilità sostenibile.

1. cfr. Art.229 comma 4, DL 19 maggio 2020 n.34 - convertito Legge il 17 luglio 2020 n.77

2. Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021

Ambito applicazione INFN

L'obbligo di legge coinvolge attualmente le seguenti strutture INFN:

BOLOGNA

LNF

LNGS

LNS

PADOVA

PISA

ROMA1

Adesione facoltativa

TORINO

Probabile ulteriore adesione

LNL

Coordinamento nazionale affidato all'ing. Enrico Bonanno (AC) 4

Perchè un mobility manager?

L'accelerazione nell'affrontare strutturalmente queste tematiche origina sicuramente dalle principali crisi planetarie che stiamo attraversando:

La pandemia



Il climate change

la Repubblica

ABBONATI | QUOTIDIANO  | ACCEDI 

MENU | CERCA

Politica

CERCA 



**Draghi all'Onu:
"Emergenza
climatica è come la
pandemia, agire
subito. L'Italia farà la
sua parte con nuovi
fondi"**



(ansa)

*Il presidente del Consiglio interviene all'evento Climate Moment in corso a New York:
"L'Europa responsabile solo dell'8 per cento delle emissioni"*

Perchè un mobility manager?

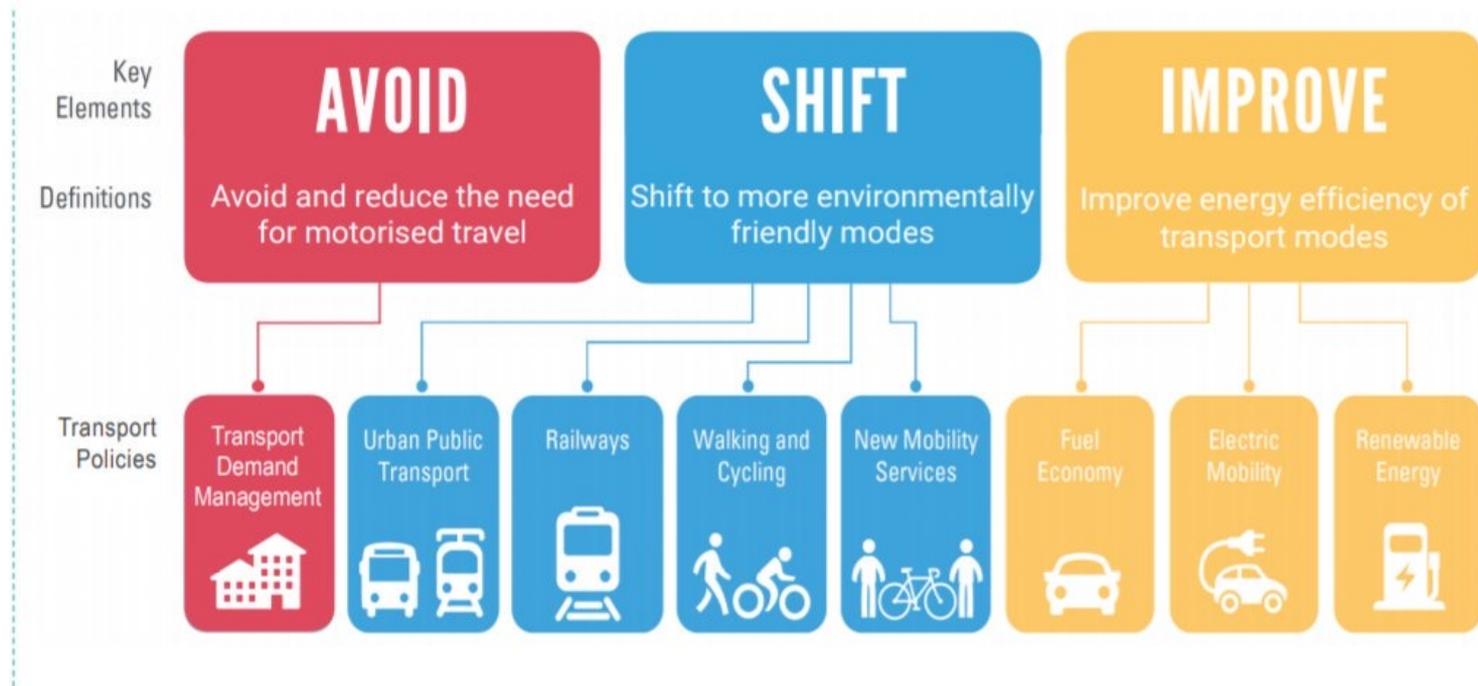
Impronta ambientale

Accresciuta consapevolezza di come le scelte e i comportamenti individuali incidono sulla collettività.

Cambio di paradigma organizzativo

E' necessario operare per un cambio di mentalità volto a favorire un decongestionamento del traffico incentivando la **mobilità sostenibile** e rafforzando le **modalità alternative di lavoro** sperimentate nel tempo della pandemia (meeting e riunioni da remoto, smart working, co -working).

ASI approach



La soluzione ad un problema complesso risiede unicamente in un approccio flessibile e combinato di misure da adottare

Theme 2021

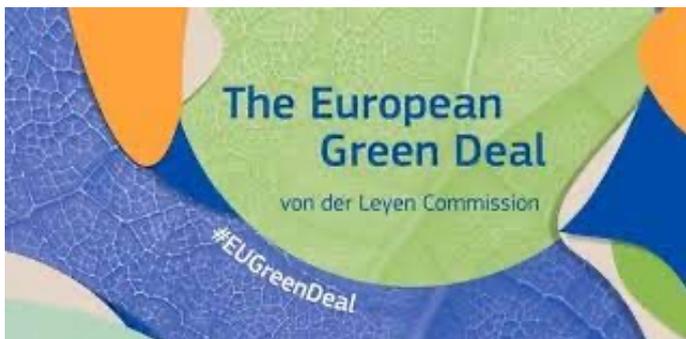
Safe and Healthy with Sustainable Mobility



This year's EUROPEANMOBILITYWEEK theme is "*Safe and Healthy with Sustainable Mobility*".

The choice of this year's theme pays tribute to the hardships felt by Europe - and the world - throughout the COVID-19 pandemic. It also reflects on the opportunities for change resulting from this unprecedented health crisis in Europe.

Cities and urban administrations have established creative, resilient responses to the pandemic. This year, EUROPEANMOBILITYWEEK celebrates the resilience of cities and their achievements, while seeking to sustain this momentum. Trends that began last year, such as increased active mobility and the use of low- or zero-emission mobility, require further promotion.



Le risposte creative e resilienti messe in atto durante la pandemia richiedono ulteriore promozione

Facilitatore

- **attraverso l'analisi del contesto, la raccolta delle esigenze** dei dipendenti prova a governare la domanda di mobilità e la promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti;
- è nominato tra il personale di ruolo con funzioni di **supporto professionale continuativo** alle attività di **decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile.**

Obiettivo: cambiare la mobilità

- Promuovere all'interno delle aziende e degli enti pubblici delle modalità di spostamento «sostenibili». In grado cioè di diminuire gli impatti ambientali, sociali ed economici generati dai veicoli privati.
- **«Shift modale» verso modalità di trasporto collettivo, condiviso e a ridotto o nullo impatto ambientale.**
- Organizzare un **insieme di soluzioni** che diano vita ad una **mobilità che sia vantaggiosa per l'ambiente, ma anche per le persone.**

- Il Piano degli spostamenti Casa Lavoro (PSCL) è lo **strumento di pianificazione, previsto dalla norma**, finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale e ad una migliore organizzazione delle presenze e degli orari dei dipendenti per cercare di limitare la congestione del traffico.

Piano Spostamenti Casa - Lavoro

- **Individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro** del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative, **sulla base di una analisi** degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto nel territorio interessato.
- **Definisce altresì i benefici conseguibili** con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi e comfort di viaggio, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali sociali ed economici.

Piano Spostamenti Casa - Lavoro

23 novembre 2021
Redazione
1° PSCL

31 dicembre 2021
Adozione
obbligatoria

entro 15 gg.
dall'adozione
invio al Comune

Le linee guida ministeriali suggeriscono alcuni assi di intervento per individuare misure strategiche di interesse per l'ente:

ASSE 1

DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA

ASSE 2

FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO

ASSE 3

FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E/O LA MICROMOBILITÀ

ASSE 4

RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ

ASSE 5

ULTERIORI MISURE

Ottobre

- Somministrazione questionario anonimizzato a tutti i dipendenti/associati di Roma1

Novembre

- Analisi e restituzione del questionario
- Individuazione referenti target specifici
- Redazione del PSCL e adozione

Dicembre

- Presentazione al personale del PSCL

Gennaio e ss.

- Monitoraggio, implementazione e aggiornamento del PSCL

Grazie per l'attenzione!

Info e contatti:

mobilitymanager@roma1.infn.it